

SINDESP-PR

cenários à negociação sindical 01.02.22



GOMES COELHO & BORDIN

ADVOCACIA DESDE 1977

A nossa CCT:

- ✓ **Abrangência estadual**: assinada pela Federação e 08 sindicatos laborais;
- ✓ **Vigência**: bianual;
- ✓ **Pisos**: para “jornada legal” (admite salário proporcional):
 1. Vigilante;
 2. Vigilante tático;
 3. Vigilante armado em residências, instituições religiosas, clubes e sociedades esportivas, farmácias, supermercados, hotéis, postos de gasolina, centros comerciais e construtoras e empreendimentos imobiliários;
 4. Monitor de segurança eletrônica;
 5. Segurança pessoal;
 6. Supervisor;
 7. Segurança bombeiro;
 8. Líder;
 9. Auxiliar de escritório;
 10. Piso mínimo.
- ✓ **Periculosidade** (sobre o salário base) aos vigilantes 1, 2, 3, 5, 7 e 8;
- ✓ **Gratificação**: enquanto na função, aos vigilantes 5 e 8.

A nossa CCT:

- ✓ Vigilantes em eventos: hora normal (ou extra) sem afetar a compensação;
- ✓ Reajustes demais salários: limitador em R\$ 3.251,50 (fev./20);
- ✓ Pisos: para “jornada legal” (admite salário proporcional):
- ✓ 13º: em uma só parcela em dezembro;
- ✓ Adicional noturno e hora extra: 20% e 50%
- ✓ Vale alimentação: por dia trabalhado, desconto 20%. RdA valor menor;
- ✓ Auxílio-saúde: ausência de falta (justificada ou não), define o valor;
- ✓ Regime de trabalho SDF: regulado e com férias de 06 a 14 dias;
- ✓ Deficiente e Aprendiz: percentual excluído o operacional;
- ✓ Rescisão assistida: empregado com + de 01 ano (concorrência predatória).

A nossa CCT:

- ✓ Exclusão do aviso e da indenização adicional: no término de contrato que resulte na admissão pela nova prestadora. Indenização adicional indevida mesmo sem a admissão;
- ✓ Intervalo de 30 minutos: mediante ajuste com o empregado.
- ✓ Intervalo no local de trabalho obrigatório: horário noturno;
- ✓ Empresa adotar qualquer meio de controle de ponto: remoto e telemático, inclusive, pré anotado o intervalo alimentar;
- ✓ Compensação de jornada, por acordo individual;
- ✓ Possibilidade de adoção da semana espanhola;
- ✓ Desconsideração do tempo de 10 minutos pré e pós trabalho, observado o limite de 20 minutos (fardamento troca);
- ✓ 12 x 36, com hora de 60 minutos, mediante ajuste direto empregado e empresa;
- ✓ Mediação privada dos conflitos. Comissões de Conciliação Prévia mantidas;
- ✓ SESMT coletivo;
- ✓ Fundo de formação: de R\$ 15,00 (bimestre).

A nossa CCT

- tem regras valiosas;
- traz economia de custos;
- a sua renovação preserva benesses.
- Você sabe quanto economiza com ela?

INPC 2021 – 5,73%

VALORES SALARIAIS PARA VIGIR EM 02/2021	2021				ÍNDICE
	SALÁRIO	PERICULOSIDADE	ADICIONAL	REMUNERAÇÃO	
VIGILANTE 03.1 - 03.2 - 03.4	R\$ 1.915,36	R\$ 574,61		R\$ 2.489,97	5,73%
VIGILANTE ITEM 03.3	R\$ 1.336,30	R\$ 400,89		R\$ 1.737,19	5,73%
SEGURANÇA PESSOAL 03.5	R\$ 1.915,36	R\$ 574,61	R\$ 574,61	R\$ 3.064,58	5,73%
SUPERVISOR 03.6	R\$ 1.915,36		R\$ 574,61	R\$ 2.489,97	5,73%
SEGURANÇA BOMBEIRO BRIGADISTA 03.7	R\$ 1.915,36	R\$ 574,61	R\$ 478,84	R\$ 2.968,81	5,73%
LIDER 03.8	R\$ 1.915,36	R\$ 574,61	R\$ 191,54	R\$ 2.681,51	5,73%
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	R\$ 1.182,67			R\$ 1.182,67	5,73%
OFFICE BOY	R\$ 1.104,88			R\$ 1.104,88	5,73%
CLÁUSULA QUARTA - LIMITE	R\$ 3.437,81			R\$ 3.437,81	5,73%

SDF		
SALÁRIO	R\$ 774,84	5,73%
PERICULOSIDADE	R\$ 232,46	5,73%
HORA EXTRA	R\$ 644,85	5,73%
INTERVALO DA JORNADA	R\$ 124,04	5,73%
REFLEXOS SOBRE HORA EXTRA	R\$ 107,47	5,73%
REFLEXOS SOBRE INTERVALO	R\$ 20,69	5,72%
TOTAL DO SDF	R\$ 1.904,35	5,73%

INPC 2021 – 5,73%

CLÁUSULA 13A - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	33,08	5,72%
CLÁUSULA 13A -§ 3o VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	18,63	5,73%

CONVÊNIO SAÚDE	R\$	176,57	5,73%
QUANDO NÃO FALTA	R\$	95,16	5,73%
QUANDO FALTA	R\$	74,01	5,73%

AUXÍLIO FUNERAL 6 SALÁRIOS MÍNIMOS	R\$	6.612,00	5,45%
AUXÍLIO CRECHE	R\$	262,21	5,73%
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	R\$	15,00	0,00%

CONTRIBUIÇÃO SINDICAL - CURITIBA E FOZ	R\$	10,57	5,70%
CONTRIBUIÇÃO SINDICAL - CASCAVEL MÊS	R\$	13,74	5,69%
CONTRIBUIÇÃO SINDICAL -MGA/PG/UMU/PTBRA/PGA	R\$	73,91	5,74%
CONTRIBUIÇÃO SINDICAL - LONDRINA	R\$	19,15	5,71%



- ✓ **PISOS DO PARANÁ SÃO OS MAIORES DO PAÍS;**
- ✓ **EM 01.01.21 – REAJUSTE DE 10,16% (100% INPC 2021);**
 - ✓ **PISO DA DOMÉSTICA – R\$ 1680,80;**
 - ✓ **SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL – R\$ 1.212,00.**
- ✓ **PISO DO VIGILANTE 01.02.21 – R\$ 1.915,36 e R\$ 1.336,30**

INPC 01.02.21

Data	Varição em %	Varição no Ano	Acumulado 12 meses
dezembro/2021	0,73	10,16	10,16
novembro/2021	0,84	9,36	10,96
outubro/2021	1,16	8,45	11,08
setembro/2021	1,20	7,21	10,78
agosto/2021	0,88	5,94	10,42
julho/2021	1,02	5,01	9,85
junho/2021	0,60	3,95	9,22
maio/2021	0,96	3,33	8,90
abril/2021	0,38	2,35	7,59
março/2021	0,86	1,96	6,94
fevereiro/2021	0,82	1,09	6,22
janeiro/2021	0,27	0,27	5,53

Dissídio Coletivo: o que e quando dirá?

- ▶ Deferirá o INPC, “**levemente**” inferior ao cumulado em 12 meses (jurisprudência pacífica do TST);
- ▶ O dissídio será julgado em 06 meses (no TRT) e em 12 a 18 meses (no TST);
- ▶ Os efeitos pecuniários serão devidos a partir da data-base de fev./22;
- ▶ Conveniência e oportunidade: avaliação empresária.

Proposições:

- ▶ Repasse do INPC nas verbas preexistentes, pois o indexador é justificável, no ambiente privado e público, sendo razoável supor que assim tenha sido contratado;
- ▶ Repasse do INPC, parte no salário e parte na alimentação (que não traz encargos), ainda que partilhando os ganhos pela economia dos custos de impostos e contribuições;
- ▶ Regra acima, com garantia do INPC integral em fev./23.
- ▶ Repasse do INPC, parte no salário e o restante na “criação” de assiduidade (riscos);
- ▶ Deixar que a questão vá ao dissídio...

Bom debate

e

Melhor decisão!



GOMES COELHO & BORDIN

ADVOCACIA DESDE 1977